

	FORMATO ACTA DE COMITÉS INSTITUCIONALES	VERSIÓN	4 VERSION
	CODIFICACIÓN: SGC-CMC-FTO-012 FECHA ELABORACIÓN: 29-10-2012 FECHA DE REVISIÓN: 12-12-2018	PÁGINA	Página 1 de 3

**ACTA DE REUNIÓN COMITÉ ASOCIACION DE USUARIOS
(FEBRERO 2022)**

FECHA: Neiva, 24 de febrero de 2022
HORA: 2:00 pm
LUGAR: Virtual/Vía Meet

PARTICIPANTES:

PRESIDENTE: Dagoberto Flor Espinosa.
SECRETARIA: Mónica Llanos Galindo.
LIDER RECURSOS HUMANOS: María Angelica Vargas García.

INVITADOS: N/A

ORDEN DEL DIA:

1. Llamado a lista y verificación del Quórum.
2. Aprobación del acta anterior.
3. Socialización del tema “Liderazgo y trabajo en equipo” definido en cronograma de actividades socialización de usuarios año 2022.
4. Compromisos

DESARROLLO DEL ORDEN DEL DÍA:

1. Llamado a Lista y Verificación del Quórum.

Se hace llamado a lista encontrando Quórum para el comité asociación de usuarios, como dice el acta de conformación, cumpliendo con lo establecido.


2. Lectura del Acta Anterior.

Lectura del acta correspondiente, aprobada y firmada por los integrantes que asistieron al comité.

3. Socialización del tema “Liderazgo y trabajo en equipo” definido en cronograma de actividades socialización de usuarios año 2022.

Líder de recursos Humanos socializa el tema “Liderazgo y trabajo en equipo” donde se trataron los siguientes aspectos:

AJUSTADO POR: Yina Marcela Ortega Peña Directora de Calidad	REVISADO POR: Chrystiam José Fernández Bahamón Director médico	APROBADO POR: Ángela Cristina Gutiérrez Valenzuela Gerente
--	---	---

	FORMATO ACTA DE COMITÉS INSTITUCIONALES	VERSIÓN	4 VERSION
	CODIFICACIÓN: SGC-CMC-FTO-012 FECHA ELABORACIÓN: 29-10-2012 FECHA DE REVISIÓN: 12-12-2018	PÁGINA	Página 2 de 3

Liderar y trabajar en equipo, ¿es posible?

Como todo director, un líder también necesita una orquesta, razón por la cual analizaremos no sólo el liderazgo y trabajo en equipo, sino que además te ofreceremos algunas **prácticas que permitirán un equilibrio óptimo entre ambos conceptos para conseguir resultados exitosos.**

¿Qué hace un buen líder?

El liderazgo no sólo se trata de resaltar la grandeza individual o llevarse la tarea de dar todas las direcciones. Entre las características que hacen que un buen líder sobresalga encontramos:

- **Escucha** consejos de quienes le rodean para resolver problemas de forma creativa.
- **Confía** en las personas de su entorno.
- **Delega** responsabilidades, generando un ambiente de confianza en su grupo de trabajo.
- **Forma** a su equipo y lo empodera para encontrar oportunidades en las dificultades.
- **Administra** de buena manera los recursos a su disposición.
- Finalmente, posibilita un efecto en doble dirección, mientras se unen a su proyecto, las personas de su equipo también crecen en varios ámbitos de sus vidas.

Un líder ¿nace o se hace?

- Podríamos decir que es una pregunta que se han hecho durante siglos las personas interesadas en profundizar sobre el tema y, todavía, no hay una respuesta definitiva que haya sido aprobada con éxito.

Aunque hemos visto **personas que parecen estar naturalmente dotadas con más habilidades de liderazgo** que otras y no pasan desapercibidas, cualquiera puede aprender a convertirse en un líder al mejorar sus saberes particulares.

La historia está llena de personas que — sin tener experiencia previa en el liderazgo — han dado un paso al frente en situaciones de crisis y han inspirado a otros para que los sigan.

¡La clave es inspirar!

Importancia del trabajo en equipo y cómo potenciarlo

El trabajo en equipo es la capacidad de trabajar cooperativamente con otros para lograr los objetivos del grupo, una competencia que es fundamental, pues el liderazgo no es un deporte individual.

La esencia del liderazgo es lograr objetivos dignos mediante los esfuerzos combinados de otros y es ahí donde las capacidades del trabajo en equipo son cruciales.

AJUSTADO POR: Yina Marcela Ortega Peña Directora de Calidad	REVISADO POR: Chrystiam José Fernández Bahamón Director médico	APROBADO POR: Ángela Cristina Gutiérrez Valenzuela Gerente
--	---	---

	FORMATO ACTA DE COMITÉS INSTITUCIONALES	VERSIÓN 4 VERSION
	CODIFICACIÓN: SGC-CMC-FTO-012 FECHA ELABORACIÓN: 29-10-2012 FECHA DE REVISIÓN: 12-12-2018	PÁGINA Página 3 de 3

El trabajo en equipo es la columna vertebral de todo liderazgo: como en la construcción de una casa, hay varias columnas que sostienen la edificación y estas —a su vez— están sobre una base firme.

El liderazgo y el trabajo en equipo son fundamentales en las empresas, pues permiten ahorrar tiempo y dinero. El líder debe movilizar e inspirar al equipo de trabajo, aunque el entorno no sea fácil. De hecho, en las crisis, conocemos a los verdaderos líderes.

Un ejemplo de una situación extraordinaria y de crisis es la pandemia del COVID-19. Una circunstancia que obligó a las empresas y a sus líderes a ingeniar estrategias de motivación para sacar lo mejor de sí. En una normalidad con procesos automatizados y más cercanía con los clientes, el mercado empresarial y laboral dio un cambio radical.

Al hablar de liderazgo y trabajo en equipo es inherente añadir al debate los recursos escasos como el tiempo. La optimización del tiempo es un proceso que las empresas exitosas controlan en función de sus objetivos.

Los líderes **motivan al equipo para lograr aprovechar todos los recursos al máximo**. En consecuencia, el líder construye un grupo productivo y eficiente. El líder entrega confianza y respeto al equipo de trabajo y espera lo mismo de vuelta. El sentido de pertenencia hacia el trabajo y a la organización es clave para lograr un trabajo en equipo de calidad.

En suma, ambos conceptos se fortalecen y potencializan mutuamente. No existe un buen equipo, sin un buen líder y viceversa.

4. Compromisos.

1. Realizar reunión correspondiente al mes de marzo 2022.

FIRMAS (Asistentes)

Nombre	Cargo	Firma
DAGOBERTO FLOR ESPINOSA	Presidente Comité Asociación de Usuarios	
MÓNICA LLANOS GALINDO	Secretaría Comité Asociación de Usuarios	
MARÍA ANGELICA VARGAS GARCÍA	Líder de Recursos Humanos	MARIA ANGELICA VARGAS G.

Acta diligenciada por: María Angelica Vargas García (Líder de Recursos Humanos)

AJUSTADO POR: Yina Marcela Ortega Peña Directora de Calidad	REVISADO POR: Chrystiam José Fernández Bahamón Director médico	APROBADO POR: Ángela Cristina Gutiérrez Valenzuela Gerente
--	---	---